

**SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
PADA PT WADJA KARYA DUNIA BERBASIS WEB**
(*SYSTEM INFORMATION MANAGEMENT HUMAN RESOURCE AT PT. WADJA
KARYA DUNIA WEB BASED*)

Alimah Sofwatin Fikriya
Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi
Universitas Semarang
Alimahsofwati@gmail.com

ABSTRACT

Abstract -The development of information technology has triggered various companies, organizations and even government agencies to utilize desktop and Web-based information systems. PT Wadja Karya Dunia Pati Regency also needs a human resource management information system or often referred to as Human Resource Information System (HRIS) to facilitate employee management while being part of PT Wadja Karya Dunia. The problems experienced by PT Wadja Karya Dunia namely in the decision making process activities by providing various information needed regarding the needs of employees in an organization, employee recruitment information, employee data information, and information about termination of employees are still using manual systems using MS. Office Word 2007 and bookkeeping is done by the company's own Manager. The development methodology used in building a training management information system is SDLC (System Development Life Cycle). The implementation of the program design uses the PHP language, while the DBMS uses MySQL. In this information system there are features of employee data, training data, employment contract data. With this web-based human resource management information system at PT Wadja Karya Dunia can provide convenience and minimize errors related to human resource activities.

Keywords: HR Management, HRIS (Human Resource Information System) SDLC (System Development Life Cycle)

ABSTRAK

Perkembangan teknologi informasi menjadi pemicu berbagai perusahaan, organisasi bahkan instansi pemerintah untuk memanfaatkan sistem informasi berbasis desktop maupun Web. PT Wadja Karya Dunia Kabupaten Pati membutuhkan sebuah sistem informasi manajemen sumber daya manusia atau sering disebut juga dengan Human Resource Information System (HRIS) untuk mempermudah pengelolaan pegawai selama menjadi bagian dari PT wadja Karya Dunia. Permasalahan yang dialami oleh PT Wadja Karya Dunia yaitu pada kegiatan proses pengambilan keputusan dengan menyediakan berbagai informasi yang diperlukan mengenai kebutuhan akan pegawai dalam sebuah organisasi, informasi perekrutan pegawai, informasi data pegawai, dan informasi mengenai pemberhentian pegawai masih menggunakan sistem manual menggunakan MS. Office Word 2007 dan pembukuan yang dikerjakan sendiri oleh manager perusahaan. Metodologi pengembangan yang digunakan dalam membangun sistem informasi manajemen pelatihan adalah SDLC (System Development Life Cycle). Implementasi desain program menggunakan bahasa PHP, sedangkan DBMS menggunakan MySQL. Dalam sistem informasi ini terdapat fitur data karyawan, data pelatihan, data kontrak kerja. Dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia pada PT Wadja Karya Dunia berbasis web ini dapat memberikan kemudahan dan meminimalkan kesalahan yang terkait dengan kegiatan sumber daya manusia tersebut.

Kata Kunci : Manajemen SDM, HRIS (Human Resource Information System) SDLC (*System Development Life Cycle*)